

山形パナソニック株式会社

CORPORATE PROFILE

キミのこれからを、彩る場所。

MESSAGE



会社を選んでいただき出会えたことも偶然ではなく必然的な“縁”です。そしてこの“縁”は刺激しあうため、お互いが尊重し合う忠恕（人を思いやる気持ち）をもって仕事をすることが必要です。私たち経営者は、皆さんの能力が十分に発揮できるよう環境づくりをする役割があります。そして、「一緒に頑張り働く」という、気持ちがひとつになった時こそ、お互いが仕事への喜びを見出すことができるでしょう。

常に挑戦する気持ちを忘れずに、自分の可能性を追求し成長を続けることを期待します。

山形パナソニック株式会社 代表取締役会長
清野 伸昭



変化の激しいこれからの時代は、新しいものを生み出す力である芸術的思考も不可欠。一方、本業を改善させながら地道に成長させていくデザイン思考も必要です。また、異業種との連携によって相互成長をすることも求められています。これらのバランスを上手く保ち、既成概念に囚われることなく、自分で考えて行動できる発想力豊かな人材を求めていきます。

山形パナソニック株式会社 代表取締役社長
清野 寿啓



花笠まつり

8月に山形市で開催される、東北四大祭りの一つ「山形花笠まつり」。毎年パナソニックグループ総勢100名で参加しています。元気いっぱいの踊りと掛け声で、祭りを盛り上げます。



山形パナソニックの社外活動

日本一の芋煮会フェスティバル

山形の秋といえば河原で芋煮会! 9月に開催される「日本一の芋煮会フェスティバル」は山形の秋の一大イベントです。このイベントに毎年ボランティアとして参加しています。



ソフトバレー ボールチーム

山形市で開催される、社会保険事務所対抗ソフトバレー ボール大会に参加させていただいている。チームのモットー、明るく・楽しく・元気よく! を合言葉に、練習を重ねています。



バスケットボールチーム

チーム名は「Patorush」。毎週1回、体育馆を借りて練習に励んでいます。企業対抗の大會などに積極的に参加しています。

フットサルチーム

チーム名は「FCパナソニックブルーレンジャーズ」。毎月2回練習をしており、今年度の大会への出場を目指しています。



労働組合メーテー

毎年、球技大会などのレクリエーション活動や地域貢献活動をおこなっており、いよいよ新入社員も本格的に仲間入りです。

地域貢献活動

会社周辺の清掃活動を実施しています。横断歩道下の植え込みの草取りや、周辺の公園清掃、落ち葉の回収活動をしています。

OUTSIDE ACTIVITIES



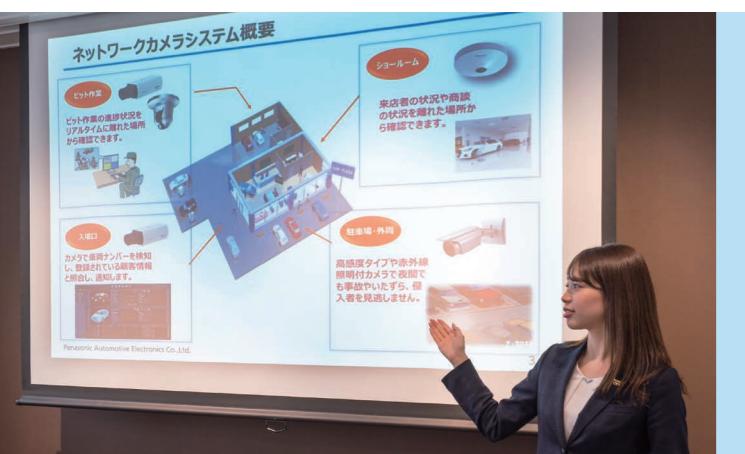
コンシーマー事業部

地域専門電器店、家電量販店と共にPanasonicの家電製品の提供を通じて、ひとりひとりにちょうどいい暮らしのご提案を行っています。暮らしスタイル、価値観が多様化していく社会において、より豊かな暮らしのお役立ちを目指して参ります。



パワーがあつて長持ちの
“乾電池”のような
縁の下の力持ちになりたい。

コンシーマー事業部
リビング営業部
O.H. さん
東北学院大学 経済学部卒
2015年 入社



ソリューション事業部

時代の流れを敏感にキャッチし映像・情報・通信などのICTを駆使し自治体や企業をはじめ、教育・医療・福祉など様々な分野をより快適な空間へ導くお手伝いや、セキュリティ、ネットワーク商材などによるビジネス空間のご提案をしています。CO2排出ゼロのeモビリティの販売で環境保全にも貢献して参ります。



風通しが良く、
質問しやすい環境だから
どんどん
向上していることを実感！

ソリューション事業部
パブリックシステム営業部
K.T. さん
新潟大学 教育学部卒
2018年 入社



エレクトリック・ファシリティ事業部

公共施設をはじめとする全ての建設物件に関わる電設資材の提案販売をしています。また、カーボンニュートラルに向けた再生可能エネルギー商材を促進し地球環境にやさしいトータル提案で社会に貢献して参ります。



お客様の疑問やご要望に
すぐにお答えできる、
信頼される社員に！

エレクトリック・ファシリティ事業部
e-ファシリティ営業部
K.A. さん
仙台大原簿記情報公務員専門学校卒
2020年 入社



ビルドテック事業部

「人」と「地球」にやさしい空間をコンセプトに住宅設備機器、建材、空調(住宅、店舗、事務所)から各種リフォーム工事まで、お客様に寄り添いながらワンストップで対応して参ります。



お客様に対して
「商品を売る」と思わない、
私の仕事のやり方。

ビルドテック事業部
エアテック営業部
O.M. さん
山形県立産業技術短期大学校
知能電子システム学科卒
2015年 入社



CS・エンジニアリング事業部

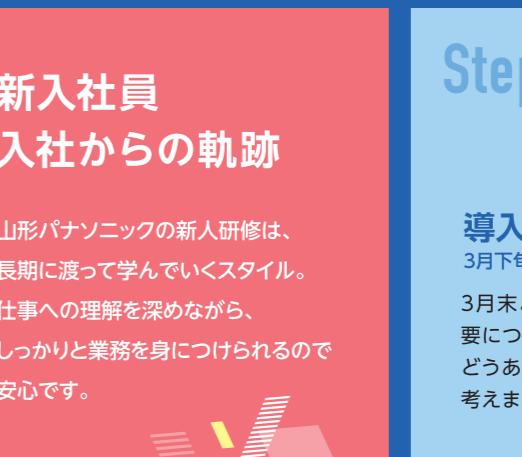
音響・映像・空調・照明・太陽光発電設備等の設計・施工・修繕・保守サービスをトータルでサポートします。

省エネ相談や家電製品の修理も安心してお任せください。



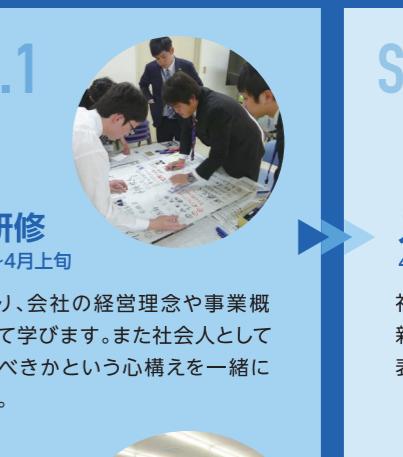
時間を効率的に使って
仕事も趣味も
充実した毎日を目指す！

CS・エンジニアリング事業部
エンジニアリングセンター
M.A. さん
山形大学 工学部 機械システム工学科卒
2014年 入社



新入社員 入社からの軌跡

山形パナソニックの新人研修は、
長期に渡って学んでいくスタイル。
仕事への理解を深めながら、
しっかりと業務を身につけられるので
安心です。



Step.1



導入研修 3月下旬～4月上旬

3月末より、会社の経営理念や事業概要について学びます。また社会人としてどうあるべきかという心構えと一緒に考えます。



Step.2



入社式 4月上旬

社長より入社の辞令交付を受け取ります。新入社員がこれからの希望を胸に決意を表明します。



Step.5

事業部体験研修 4月～6月中旬

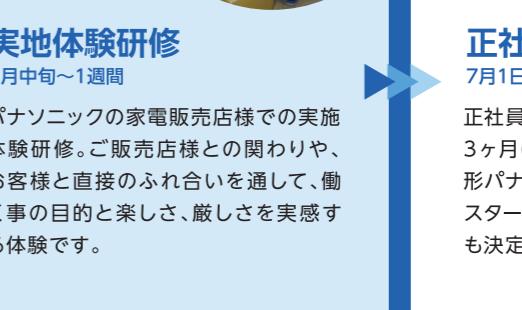
各事業部を1週間交替で体験。
当社がおこなっている事業を幅広く体験します。



Step.6

実地体験研修 5月中旬～1週間

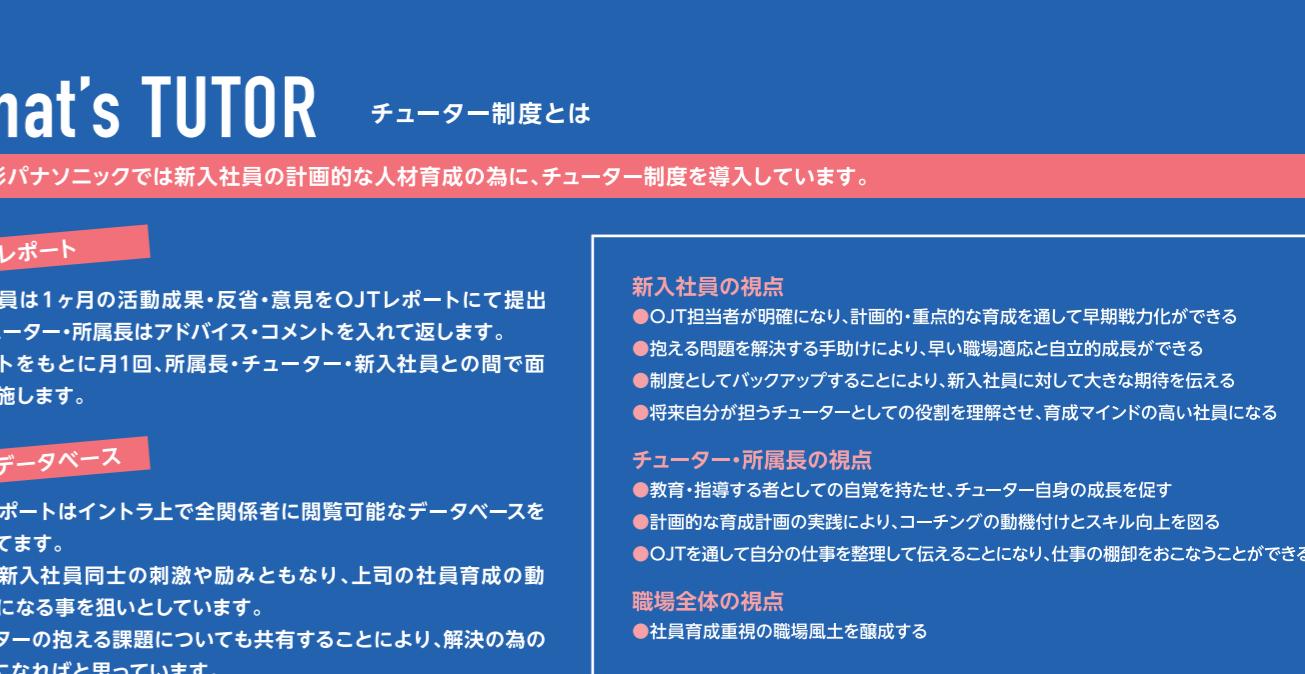
公共施設のメンテナンス、リニューアルに伴った設備機器の更新工事などに携わっています。
社会人となり、毎日の作業を進めていく中で再確認したのは、時間の大切さです。自由な時間がたっぷりあった学生時代には気付くことができませんでした。だからこそ今は、仕事の状況に合わせて優先順位をつけ、計画的な過ごし方を徹底しています。上手な時間の使い方ができるようになると、仕事の効率も上がりましましたね。また、意外とプライベートを充実させることができ、生活にメリハリがついて集中力のUPに繋がる感じています。様々な経験を吸収して成長し続ける技術者でありたいです。



Step.7

正社員登用 7月1日

正社員登用の辞令交付。
3ヶ月の研修期間を終え、いよいよ山形パナソニックの社員として、本格的なスタートです！各新人社員のチューターも決定します。



What's TUTOR

チューター制度とは

山形パナソニックでは新入社員の計画的な人材育成の為に、チューター制度を導入しています。

OJTレポート

新入社員は1ヶ月の活動成果・反省・意見をOJTレポートにて提出し、チューター・所属長はアドバイス・コメントを入れて返します。
レポートをもとに月1回、所属長・チューター・新入社員との間で面談を実施します。

共有データベース

OJTレポートはイントラ上で全関係者に閲覧可能なデータベースを構築しています。
これは新入社員同士の刺激や励みともなり、上司の社員育成の動機付けになる事を狙いとしています。
チューターの抱える課題についても共有することにより、解決の為のヒントになればと思っています。

新入社員の視点

- OJT担当者が明確になり、計画的・重点的な育成を通して早期戦力化ができる
- 抱える問題を解決する手助けにより、早い職場適応と自立的成長ができる
- 制度としてバックアップすることにより、新入社員に対して大きな期待を伝える
- 将来自分が担うチューターとしての役割を理解させ、育成マインドの高い社員になる

チューター・所属長の視点

- 教育・指導する者としての自覚を持たせ、チューター自身の成長を促す
- 計画的な育成計画の実践により、コーチングの動機付けとスキル向上を図る
- OJTを通して自分の仕事を整理して伝えることになり、仕事の棚卸をおこなうことができる

職場全体の視点

- 社員育成重視の職場風土を醸成する